



Mai 2025

Zielsystem der
**Rektorenkonferenz der Hochschulen
für den öffentlichen Dienst**

Vision

***Die Hochschulen für den öffentlichen Dienst als professionelles
Kompetenz- und Kooperationsnetzwerk***

Motto / Leitspruch

Wir bilden die Zukunft des öffentlichen Dienstes!

Leitbild

Vor dem Hintergrund zahlreicher krisenhafter Entwicklungen im öffentlichen Dienst und aufgrund der engen Kooperationskontakte mit der Praxis nicht nur im Bereich der Lehre und Weiterbildung, sondern auch der angewandten Forschung und des Wissenstransfers wollen wir den Aufbau eines professionellen Kompetenz- und Kooperationsnetzwerks für den öffentlichen Dienst aufbauen und weiterentwickeln.

Mit diesem Kompetenz- und Kooperationsnetzwerk wollen wir wichtige fachliche, entwicklungspolitische und formale Impulse für einen modernen öffentlichen Dienst in Deutschland geben, die auf den wesentlichen Fundamenten der gemeinsamen Zusammenarbeit und Unterstützung sowie der Orientierung und Motivation basieren. Die Aktivitäten sollen sich dabei an den Leitbildern einer modernen, leistungsorientierten und innovativen öffentlichen Verwaltung als attraktive und familienfreundliche Arbeitgeberin sowie am Leitbild eines modernen Personalmanagements für motivierte, engagierte und kompetente Mitarbeiter:innen und Führungskräfte orientieren.

Das Kooperations- und Kompetenznetzwerk nimmt dabei die Funktion eines Motors für Innovationen im öffentlichen Dienst wahr und steht für die zentrale Aspekte der

- *Modernität,*
- *Digitalisierung,*
- *Offenheit,*
- *Chancengleichheit,*
- *Diversität und*
- *Innovation ein.*

Die Mitgliedshochschulen wollen diese Leitgedanken und Ziele im Rahmen ihrer Handlungssphären realisieren. Und nicht zuletzt sollen Weltoffenheit, Anwendungsorientierung, Perspektivenvielfalt, kritischer Diskurs, Diversität, Inter- und Transdisziplinarität zu den zentralen und profilprägenden Merkmalen der Hochschulen für den öffentlichen Dienst im Interesse ihrer Aufgabenerfüllung fortentwickelt werden.

Strategische Ziele und Zielbereiche

Mit den folgenden strategischen Zielen und Zielbereichen will das Kompetenz- und Kooperationsnetzwerk der Hochschulen für den öffentlichen Dienst dieses Leitbild verwirklichen und seinem Anspruch realisieren.

Ziel 1: Innovationen und Impulse gestalten - aktuelle Themen für Lehre und Forschung "besetzen"

Das Kompetenz- und Kooperationsnetzwerk der Hochschulen für den öffentlichen Dienst will am „Puls der Zeit“ sein und neue wie auch innovative Fragestellungen und Themen behandeln und sich aktiv in die öffentliche und wissenschaftliche Diskussion einbringen. Zentrale Themen sind aktuell:

- KI-Thema,
- Ent-Bürokratisierung,
- Blended-Learning – Didaktik,
- Rolle der Präsenz-Hochschulen / der HöD,
- KI-System HöD.

Ziel 2: Praxiskooperationen und Zusammenarbeit unterstützen und verbessern

Das Kompetenz- und Kooperationsnetzwerk der Hochschulen für den öffentlichen Dienst will die Zusammenarbeit und Kooperation mit der Praxis erheblich intensivieren, verbessern und ausweiten. Die Kooperationen mit dem NEGZ und der KGSt sind dafür prominente Beispiel. Zentrale Themen sind aktuell:

- Transfer verbessern bzw. aufbauen,
- Aufbau von Beratungs- und Transferkompetenz,
- Etablierung / Entwicklung eines Praxisbeirates,
- Aufbau eines Praxismonitors (Kommunal).

Ziel 3: Gemeinsam Forschungsansätze verbessern und weiterentwickeln

Das Kompetenz- und Kooperationsnetzwerk der Hochschulen für den öffentlichen Dienst will am die vorhandenen Forschungsansätze stärken und neue Potenziale systematisch auf der Ebene des Netzwerks erschließen. Eine wichtige und koordinierende Funktion übernimmt dabei das seit 2018 bestehende Praxis- und Forschungsnetzwerk. Zentrale Themen sind aktuell:

- Aufbau einer Forschungs- und Transfer-Infrastruktur,
- Weiterentwicklung eines systematischen Forschungs-Netzwerks,
- Kompetenzen und Profile verbessern,
- Kompetenzen bündeln - Forschungs-Cluster,
- Aufbau einer KI-basierten Forschungsplattform,
- Forschungsanreiz für HöD-Forschung.

Ziel 4: Transfer zwischen den HöD und zwischen HöD und Praxis verbessern

Das Kompetenz- und Kooperationsnetzwerk der Hochschulen für den öffentlichen Dienst will den Wissenstransfer sukzessive erweitern, intensivieren und vor allem mit geeigneten Instrumenten professionalisieren. Dabei geht es nicht nur um die Verbesserung der Wissensbasis innerhalb der HöD, sondern vor allem um einen systematischen und bedarfsorientierten Austausch mit der Praxis. Zentrale Themen sind aktuell:

- Studie zur Neuorientierung aller Transferaktivitäten mit der KGSt,
- Aufbau einer Forschungs- und Transfer-Infrastruktur,
- Aufbau eines systematischen Forschungs- und Transfer-Netzwerks,
- Transferplattform,
- Prämierung hervorragender Abschlussarbeiten,
- Publikationen in der NOMOS-Schriftenreihe.

Ziel 5: Stärkung der Binnenwahrnehmung (Binnenmarketing) - interne Netzwerk-Gestaltung

Das Kompetenz- und Kooperationsnetzwerk der Hochschulen für den öffentlichen Dienst will die Wahrnehmung von Innen durch alle Vertreterinnen und Vertreter der HöD deutlich verstärken und intensivieren. Es darf nicht sein, dass wir die Arbeiten und Aktivitäten den Lehrkräften und Bediensteten immer noch erklären müssen. Zentrale Themen sind aktuell:

- stärkere Vernetzung untereinander,
- Netzwerk-Treffen,
- Verbesserung der internen Information und Kommunikation,
- Kompetenz- und Profil-Landkarte,
- Portal-Aufbau,
- HöD-Info-Reihe,
- Unterrichtsmaterialien.

Ziel 6: Stärkung der Außenwahrnehmung (Außenmarketing) - externe Netzwerk-Gestaltung

Das Kompetenz- und Kooperationsnetzwerk der Hochschulen für den öffentlichen Dienst will auch die Wahrnehmung von außen deutlich stärken und nicht nur innerhalb einer externen Netzwerkerweiterung für das „Branding HöD“ werben. Zentrale Themen sind aktuell:

- Teilnahme an Messen,
- Podcast- und/oder Multimedia-Reihe,
- Integration in social-media.

Ziel 7: Lobbying - HöD als Sprachrohr und Interessensvertretung

Das Kompetenz- und Kooperationsnetzwerk der Hochschulen für den öffentlichen Dienst will darüber hinaus auch im Rahmen eines systematisierten Lobbyings verstärkt auf die Expertisen, der Unterstützungsbereitschaft und der Leistungsfähigkeit der HöD verweisen, um damit auch ein

Angebot für die grundlegende Reform des öffentlichen Dienstes allgemein zu unterbreiten.
Zentrale Themen sind aktuell:

- Ansprache der Politik (dysfunktionaler Staat),
- Organisation einer Lobby-Runde,
- Einrichtung einer Lobby- Stelle,
- Organisation einer Interessensvertretung,
- Slogans kommunizieren "Wir werden gebraucht!"